

- Anzeige -

Vertrauen vor Kontrolle

Beim Bauunternehmen Goldbeck profitieren die Mitarbeiter von Offenheit und kurzen Entscheidungswegen

Bielefeld (WB). In der Wirtschaftskrise haben insbesondere Familienunternehmen an Attraktivität gewonnen, weil diese ihre unternehmerischen Aktivitäten langfristig ausrichten.

Am Beispiel des Unternehmens Goldbeck, mit Hauptsitz in Bielefeld und 38 Standorten in Europa, wird deutlich, wie insbesondere durch Aktivitäten im Personalbereich die Basis für Wachstum gelegt werden kann. Goldbeck gehört nach eigenen Angaben mit seinen 2400 Mitarbeitern zu den führenden deutschen Herstellern von Büro- und Geschäftshäusern, Produktions- und Logistikzentren, Parkhäusern, Sporthallen sowie gewerblichen Solaranlagen.

»Im Zentrum unserer Unternehmenskultur steht der Satz »Vertrauen vor Kontrolle«, sagt Jürgen Eggers, Personalleiter bei Goldbeck. »Wer bei uns tätig ist, erlebt

eine vertrauensbasierte Unternehmenskultur, gepaart mit Offenheit, fairem Umgang, vielen Freiheitsgraden und kurzen Entscheidungswegen. Hier zählt nicht die Hochglanzbroschüre, sondern das tägliche Erleben.« Dieser gelebten Unternehmenskultur komme in Zeiten von Veränderungen eine besondere Bedeutung zu.

Die Personalarbeit richtet sich an dem umfassenden Goldbeck-Demografiekonzept aus, das die Gewinnung der bestgeeigneten Bewerber, die Entwicklung und Bindung eigener Mitarbeiter sowie den gesunden Eintritt der Mitarbeiter in die Rente unterstützt. Die konkreten Aktivitäten beziehen sich auf die Bereiche »Unternehmenskultur und Führung«, »Wissensmanagement«, »Personalmanagement«, »Arbeitsorganisation«, »Gesundheitsmanagement« und »Kompetenzentwicklung«.

In Traineeprogrammen werden Hochschulabsolventen auf ihre Zielposition vorbereitet. Darüber hinaus unterstützen Förderprogramme die Entwicklung der Mitarbeiter, bis hin zur Übernahme von Führungsaufgaben.

Goldbeck hat nach eigenen Angaben wie kaum ein anderes Unternehmen der Branche durch seine erfolgreiche Mitarbeiterbeteiligung von sich reden gemacht. Sie sei seit mittlerweile 26 Jahren Bestandteil der Unternehmenskultur. Heute verfüge nahezu jeder zweite Mitarbeiter über Anteilscheine am Unternehmen. Die Verzinsung sei für die Mitarbeiter sehr attraktiv.

Die Fähigkeit, sich schnell an veränderte Rahmenbedingungen anzupassen, zeichnet erfolgreiche Familienunternehmen aus. Eggers hat die Flexibilität des Unternehmens im Auge: »Wir sind ein atmendes Unternehmen und können unsere Kapazität an die Auftragsituation anpassen. Kurzzeitarbeit war bei uns nicht erforderlich.«



Zwei der 2400 Mitarbeiter, die Goldbeck fordert und fördert. Das Familienunternehmen legt Wert auf eine vertrauensbasierte Firmenkultur.

Goldbeck ist in den vergangenen Jahren sehr stark gewachsen und stellt auch aktuell Fach- und Führungskräfte ein. »Wir haben derzeit 100 offene Positionen. Insbesondere für die Gebäudetechnik, die Bau- und Projektleitung suchen wir Mitarbeiter mit Potenzial. Diese Mitarbeiter müssen nicht nur die notwendige Fachkompetenz mitbringen. Mindestens genau so wichtig ist der Wille, Verantwortung zu übernehmen und die eigene Entscheidungsfreude, um

einen nachhaltigen Beitrag zur Weiterentwicklung des Unternehmens zu liefern«, sagt Eggers. Persönlichkeit sei gefragt.

Wie man am Beispiel Goldbeck sehe, seien Unternehmen besonders dann für den nächsten Aufschwung vorbereitet, wenn sie langfristig wirkende Aktivitäten nachhaltig umsetzen, aber auch kurzfristig die richtigen Mitarbeiter gewinnen und binden könnten.

Damit auch in Zukunft in Ostwestfalen-Lippe für die Unterneh-

men die benötigten Fach- und Führungskräfte zur Verfügung stehen, bedarf es nach Ansicht von Eggers vielfältiger gemeinsamer Aktivitäten, unter anderem von Unternehmen, Verbänden, Schulen und Hochschulen. Hier leiste der Verein Gildenhäuser seit 90 Jahren wertvolle Beiträge. Es werden immer wieder Menschen verschiedener gesellschaftlicher Gruppen zusammengebracht. Es finden im Jahresablauf interessante Veranstaltungen, unter ande-

rem zu den Themen »Bildung und Ausbildung« und »Unternehmensethik« statt. Das vom Gildenhäuser ins Leben gerufene Economic Summer Camp erfreue sich großer Beliebtheit. »Hier haben Schüler die Gelegenheit, eine Woche lang in Unternehmen hineinzuschnuppern, Unternehmerpersönlichkeiten kennenzulernen und Ideen für die Berufswahl zu entwickeln«, sagt Eggers. Gildenhäuser sei auch in Zukunft ein wichtiger Impulsgeber für die Region.



Jürgen Eggers ist Personalleiter bei Goldbeck.

An über 30 Standorten suchen wir 100 Ingenieure (w/m) als

- Bau-/Projektleiter Schlüsselfertigbau
- Verkaufingenieure
- Planungsingenieure Konstruktiver Ingenieurbau
- Technische Einkäufer
- Planer Elektro- und Versorgungstechnik

Voraussetzung

- erfolgreich abgeschlossenes Studium als Ingenieur
- idealerweise erste Berufserfahrung
- sehr gute Kommunikations- und Teamfähigkeit
- hohes Engagement sowie Eigeninitiative

Wir geben auch Absolventen die Chance, ihre im Studium gewonnenen Kenntnisse in der Praxis umzusetzen.

Sie möchten mehr erfahren? Unser aktuelles Stellenangebot finden Sie in unserem Karriereportal www.goldbeck.de/karriere
Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen!

GOLDBECK GmbH | Ummelner Str. 4-6 | 33649 Bielefeld | Tel. 05 21 / 94 88-12 60

Persönlichkeiten gesucht!